

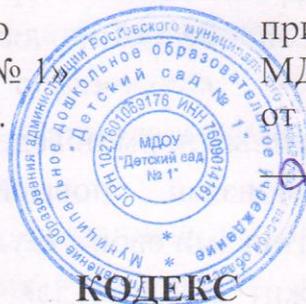
ПРИНЯТ

на заседании педагогического
совета МДОУ «Детский сад № 1»
протокол № 3 от 08.02.2017 г.

УТВЕРЖДЕН

приказом заведующего
МДОУ «Детский сад № 1»
от 09.03.2017 г. № 35/01-18

Л.С. Колосова



КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МДОУ «Детский сад № 1»

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1» (далее - **Кодекс**) разработан на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Письма Министерства образования и науки от 6 февраля 2014 г. № 09-148 «О направлении материалов Рекомендации по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение **Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом**»;
- Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым необходимо руководствоваться педагогическим работникам МДОУ «Детский сад № 1», осуществляющего образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МДОУ «Детский сад № 1», осуществляющим образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию воспитанников и (или) организации образовательной деятельности, необходимо соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

– содействие укреплению авторитета педагогических работников МДОУ «Детский сад № 1», осуществляющего образовательную деятельность;

– обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников МДОУ «Детский сад № 1» при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. Педагогические работники МДОУ «Детский сад № 1» (далее – педагогические работники ДОУ) при любых обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.2. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам ДОУ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свобода являются высшей ценностью. Каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени, однако выбранный им образ жизни не должен сказываться на престиже **профессии**, извращать его отношения с воспитанниками и коллегами или мешать исполнению **профессиональных обязанностей**.

2.3. Педагогические работники ДОУ, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения дошкольного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;

2.4. Педагогическим работникам ДОУ следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.5. Педагогическим работникам ДОУ надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, безупречности и справедливости.

2.6. Педагогический работник ДОУ не может иметь судимость, в том числе погашенную или снятую. Педагогический работник обязан сообщить о факте уголовного преследования в отношении себя, либо о прекращении уголовного преследования.

2.7. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник ДОУ не допускает:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, гражданства, языка, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– проявление лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– поспешности в принятии решений, пренебрежение правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

2.8. Педагогическим работникам ДОО следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.9. Педагогические работники ДОО в процессе взаимодействия с родителями (*законными представителями*) воспитанников должны:

– помнить, что панибратские отношения педагогов и родителей (*законных представителей*) мешают **профессиональной деятельности**, способствуют распространению в родительской среде внутренней, закрытой информации, вредят имиджу учреждения. Коммуникация между родителем (*законным представителем*) и работником ДОО должна вестись по имени-отчеству, с нейтрально-уважительным обращением на «*Вы*».

– понимать, что большинство обратившихся родителей (*законных представителей*) воспитанников, как правило, столкнулись с какими-либо трудностями, проблемами. От того, как их встретит и выслушает педагогический работник ДОО, какую окажут помощь, зависят их настроение и их мнение о работе ДОО в целом.

2.10. Педагогический работник ДОО не должен отождествлять личность воспитанника с личностью и поведением его родителей (*законных представителей*).

2.11. Педагогический работник ДОО не должен отождествлять личность воспитанника с его успехами (*или неудачами*) в освоении основной образовательной программы дошкольного образования МДОО «Детский сад № 1», творческими или спортивными достижениями.

2.12. Педагогический работник ДОО прилагает все усилия для защиты прав и законных интересов воспитанников, обязан защищать их от физического и (*или*) психологического насилия; принимает всевозможные меры, чтобы уберечь их от сексуального домогательства и (*или*) насилия.

2.13. Педагогический работник ДОО должен прилагать все усилия, чтобы заинтересовать родителей (*законных представителей*) активно участвовать в воспитании их ребёнка и поддерживать, тем самым, процесс воспитания и обучения, гарантируя выбор самой оптимальной и подходящей для их ребёнка формы работы.

2.14. Педагогический работник ДОО обещает воспитаннику что-либо только тогда, когда уверен, что может это выполнить.

2.15. Внешний вид педагогического работника ДООУ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и ДООУ, осуществляющего образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.16. В процессе своей **профессиональной** деятельности педагогические работники ДООУ обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МДОУ «Детский сад № 1»;

- пренебрежительных отзывов о деятельности МДОУ «Детский сад № 1» или проведения необоснованных сравнений его с другими дошкольными образовательными учреждениями;

- преувеличения своей значимости и **профессиональных возможностей.**

2.17. Педагогическому работнику ДООУ запрещается:

- передавать персональные данные о воспитаннике и его родителях (*законных представителях*) третьей стороне без письменного разрешения родителей (*законных представителей*);

- разглашать сведения личной жизни воспитанника и его семьи;

- унижать в любой форме на Собрании родителей (*законных представителей*), в индивидуальных беседах воспитанников, которые имеют какие-либо речевые нарушения, проблемы в психическом или физическом развитии;

- использовать выражения, осуждающие поведение родителей (*законных представителей*);

- выносить на обсуждение родителей (*законных представителей*) конфиденциальную информацию с заседаний Педагогического совета, Общего собрания работников ДООУ, приказов, распоряжений администрации МДОУ «Детский сад № 1» и т. п.;

- обсуждать с родителями (*законными представителями*) выступление своих коллег;

- манипулировать воспитанниками или родителями (*законными представителями*) использовать их для достижения собственных целей;

- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;

– нарушать требования Устава, иных локальных нормативных актов МДОУ «Детский сад № 1», основной образовательной программы дошкольного образования МДОУ «Детский сад № 1»;

– допускать в общении с коллегами, родителями (*законными представителями*) и воспитанниками ненормативную лексику, грубые оскорбительные выражения или реплики, жесты, кричать;

– курить и употреблять алкоголь содержащие напитки, а также пребывать на территории учреждения в нетрезвом виде (*в рабочее и вне рабочее время*);

– собирать с родителей (*законных представителей*) денежные средства, кроме средств, необходимых для проведения экскурсий, занятий, просмотров спектаклей;

– оценивать или сравнивать материальное положение семей воспитанников;

– сравнивать личностные качества воспитанников;

– допускать оскорбления воспитанниками друг друга в своем присутствии;

– допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанника;

– применять по отношению к воспитаннику меры физического или психологического насилия над личностью;

– выгонять (*удалять*) воспитанника из помещений МДОУ «Детский сад № 1»;

– провоцировать к созданию ситуаций, приводящих к конфликту интересов педагогического работника ДОУ;

– посягать на личную собственность воспитанника;

– пропагандировать собственные политические или религиозные убеждения, проводить политическую или иную агитацию;

– иметь внешний вид, демонстрирующий его религиозные, политические или иные предпочтения, носить политическую или иную символику и атрибуты;

– произносить антипедагогические слова: «я не буду работать с этой группой», «я не хочу, чтобы этот ребенок был в моей группе», «я не хочу общаться с этим родителем»: жизненный и педагогический опыт, квалификация и **профессиональная этика** обязывают нас работать с любыми детьми и общаться с их родителями (*законными представителями*).

– пользоваться во время проведения непосредственно образовательной деятельности, любых официальных мероприятий сотовым телефоном.

2.18. Педагогическим работникам ДОУ рекомендуется не принимать на свой счет обидных и несправедливых замечаний, неуместных острот, насмешек, не допускать втягивание в конфликтную ситуацию или скандал. В случае конфликтного поведения со стороны родителя (*законного представителя*) воспитанника необходимо применять меры для того, чтобы снять эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок разрешения вопроса.

2.19. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники ДОУ обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни.

2.20. Педагогические работники ДОУ обязаны выполнять указания администрации МДОУ «Детский сад № 1» и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическим работником ДОУ положений настоящего **Кодекса** рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МДОУ «Детский сад № 1» и (*или*) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником ДОУ положений **Кодекса** может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.